雇用契約書

氏名　　　　　　　　　　　　　　殿 事業所

雇用条件は下記の通りとします。

|  |  |
| --- | --- |
| 契約期間 | １　期間の定めなし（平成　　　年　　　月　　　日　雇入れ）  ２　期間の定めあり：平成　　　年　　　月　　　日　～　平成　　　年　　　月　　　日 |
| 雇用形態 | 正社員・パートタイマー・嘱託・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 就業の場所 | ○○県○○市○○区○○町○○○○番地 |
| 業務の内容 | ○○○○○○○○○○サービスに関わる業務 |
| 始業・終業の時刻及び休憩時間 | １　始業・終業の時刻　：　シフト制  ２　休憩時間　：　６０分  ３　1週間の所定労働時間　：　４０時間　００分  ４　変形労働時間　：　有　・　無  ５　フレックスタイム制　：　有　・　無  ６　裁量労働制　：　（始業）　　　時　　　分　　（終業）　　　時　　　分　を基本とし、  　　　　　　　　　　　　労働者の決定に委ねる。  ※詳細は、就業規則による |
| 所定外労働の有無 | １　所定時間外労働の有無　：　有　・　無  ２　休日労働の有無　：　有　・　無 |
| 休日 | １　定休日　：　毎週　　　曜日、国民の祝日、その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  ２　非定休日　：　　　週・　　１月当たり　９日、その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 休暇 | １　年次有給休暇　６ヶ月継続勤務した場合　：　１０日  ２　その他の休暇　①有給の休暇（特別有給休暇）、②無休の休暇（生理休暇）  ※詳細は、就業規則による |
| 賃金 | １　基本賃金  　　イ　月給（　　　　　　　　　　円）、ロ　日給（　　　　　　　　　　円）、ハ　時間給（　　　　　　　　　　円）  ２　諸手当  　　イ　夜勤手当（　　　　　　円/回）、ロ　宿直手当（　　　　　　円/月）、職務手当（　　　　　　円/月）  ３　所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割り増し賃金率  　　イ　所定時間外　法定超　：　１２５％、　所定超　：　１２５％  　　ロ　休日　法定休日　：　１３５％、　法定外休日　：　１３５％  　　ハ　深夜　：　１２５％  ４　賃金締切日　：　毎月　２０日、　賃金支払日　：　毎月　２５日  ５　支払方法　：　現金手渡  ６　賃金支払時の控除　：　有　（所得税・住民税・社会保険料）　・　無  ７　昇給　：　４月　〔勤務成績などにより減額の場合有り〕  ８　賞与　：　有　・　無　〔勤務成績などにより減額の場合有り〕  ９　退職金　：　有　・　無　〔　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　〕  ※詳細は、就業規則による |
| 退職に関する事項 | １　定年制　：　有（　　　歳）　・　無  ２　自己都合退職の手続　：　退職する３０日以上前に届け出ること  ３　解雇の事由及び手続　：　詳細は就業規則による  ※詳細は、就業規則による |
| 社会保険等の加入 | ・社会保険の加入　：　イ　厚生年金、　ロ　健康保険、　ハ　厚生年金基金  ・雇用保険の適用　：　有　・　無 |
| 備考 |  |

上記について了承しました。 平成　　　　年　　　月　　　日

従業員 住所

氏名　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　㊞